

ÅRSMØTE 2020

Digitalt møte / Teams 15/3-21



LSK Kvinner FK, C.J. Hansensvei 7, 2007 Kjeller



Kvinner FK

LSK Kvinner FK

ÅRSMØTE 2020

Digitalt møte / Teams

15. mars kl. 18:00

1. Åpning
2. Godkjenning av innkalling og de stemmeberettigede
3. Godkjenning av dagsorden
4. Valg av møteleder og sekretær
5. Valg av to desisorer (til å underskrive protokollen)
6. Årsberetning 2020
7. Regnskap pr 31.12.2020 med revisjonsberetning
8. Innkomne forslag
9. Budsjett 2021
10. Valg

Forretningsorden

1. Årsmøte ledes av de valgte dirigentene. Disse ordner seg imellom ledelsen av forhandlingene.
2. Det føres protokoll, som godkjennes av de valgte desisorer.
3. Ingen representant må gis rett til ordet mer enn 3 ganger i samme sak.
4. Med unntak av hovedinnlegg fra de forslagstillere som har forslag på sakslisten, settes taletiden til:
 - 5 min. første gang
 - 3.min andre gang og tredje gang

Representanter som forlanger ordet til forretningsorden, har (ett) 1. min taletid.

5. Alle vedtak og valg avgjøres på grunnlag av de avgitte stemmer. Blanke stemmesedler teller ikke, og slike stemmer regnes for ikke avgitt. Ved avstemming nyttes fortrinnsvis håndsopprekning. Hvis det er tvil om utfallet av avstemmingen, sal dirigentene forlange skriftlig votering.

Endringer i lov og Reglement krever 2/3 stemmeflertall. Øvrige vedtak krever simpelt flertall- bortsett fra valg som krever absolutt flertall.

6. Forslag om vedtak føres inn i protokollen med antall avgitte stemmer- for og imot. Eventuelle forslag som fremmes under forhandlinger, leveres dirigentene skriftlig.
7. Ordet «TIL FORRETNINGSORDEN» er å tilkjennegi at man er uenig i dirigentenes måte å lede møtet eller forhandlingene på.
8. Hver representant får utlevert en nummerplate. Ønsker representanten å delta i debatten, rekkes platen i været slik at dirigenten/sekretariatet kan oppdatere talerlisten (evt. Tavlen)
9. Valgte sekretærer fører notater for ting protokollen.

LSK Kvinner FK – Årsberetning 2020

LSK Kvinner FK gjennomførte sin 11. sesong i Toppserien som LSK Kvinner FK. En spesiell sesong for alle med covid-19 restriksjoner. En amputert sesong i forhold til den opprinnelige planen hvor det skulle gjennomføres ny seriestruktur med grunnspill og sluttspill. Sesongen kom i gang i juli med en ordinær seriestruktur med 10 lag og en litt forenklet versjon av NM. Vi ble til slutt nummer 5 i Toppserien etter å ha kjempet i toppen til det gjenstod et par serierunder. Det ble uansett en fin avslutning på året med NM sølv og avansement til 8-dels finale i Champions League hvor vi møter selveste VfL Wolfsburg.

Det har vært en sesong med større konkurranse fra flere lag som har kjempet i toppen enn tidligere, samtidig som våre prestasjoner ikke har vært gode nok. Avgang av flere rutinerne spillere til utenlandske klubber og litt uheldige med skader gjorde utslag spesielt mot slutten av sesongen. Vi er revansjesugne og har ambisjoner om å kjempe helt i toppen i 2021.

Alle våre kamp arrangement har blitt gjennomført til toppkarakter og i henhold til enhver tid gjeldende covid-19 restriksjoner. En stor takk til arrangementsstaben og administrasjonen med Frode Johansen og fung. DL May Gulbrandsen i spissen. De frivillige stiller opp lojalt og har igjen vært svært viktige bidragsytere i et helt spesielt år.

Klubben har ambisjoner om videreutvikling både sportslig og administrativt i tråd med klubbens handlingsplan. Sportslig sett nådde vi ikke resultatmålene for 2020. Styret og Sport har i 2020 jobbet for å nå målsetningen om nivå 2 i Toppklubbklassifiseringen. **Toppklubbstandard** (TKS) kan defineres som følger:

"Å utvikle og implementere et utviklingsverktøy, som setter standarder for hvordan en toppklubb på kvinnesiden skal driftes og utvikles videre på utvalgte områder. Et verktøy for selvhjelp, for klubber som befinner seg i de to øverste divisjonene"

Fagområdene sport, organisasjon, kommersialisering, marked- og kommunikasjon inngår i utviklingstrappen. I tillegg skal strategiplan og sportsplan være fundament for alt utviklingsarbeid. Arbeidet har pågått gjennom året med møter mellom klubb og veiledere fra NFF samt interne møter mellom styret og sport. En spesiell honnør til vår nye hovedtrener Knut Slatleim for å ha stått på og lagt ned utallige timer særlig med sportsplanen. Det er utarbeidet ny strategiplan, oppdatert sportsplan og organisasjonskart i forhold til ønsket klubbstruktur.

På slutten av fjoråret ble arbeidet kronet med klassifisering til nivå 2 som ble belønnet med utviklingsmidler kr. 100.000 fra NFF. Prosjektet fortsetter inn i 2021 med mål om å nå nivå 3 for å ytterligere styrke klubborganisasjonen og tydeliggjøre visjon, mål, roller og ansvarsområder i klubben, og samtidig påse at vi etterlever dette. Rammeverket og prosessene må vedlikeholdes og utvikles fortløpende med fokus på kontinuerlig forbedring og målstyring.

Kort tid etter årsmøtet inntraff Covid-19, og derav et utfordrende sponsormarked som følge av den svekkede samfunnsøkonomien både på mikro- og makronivå. Styret innså raskt at 2020-budsjettet ville være vanskelig å oppnå, og satte straks i gang tiltak relatert til besparelser og fokus på nye inntektskilder. Permitteringer og andre besparelser relatert til klubbens drift var helt nødvendige tiltak for å sikre klubbens økonomi og likviditet. Flere av styrets medlemmer har lagt ned ekstraordinære bidrag ift. daglige administrative oppgaver for å sikre klubbens drift og økonomi. Videre ble det tydelig at det var nødvendig å gjennomgå alle klubbens funksjoner for å nå våre langsiktige sportslige målsettinger både nasjonalt og internasjonalt. Ekstra fokus og gjennomgang av roller, ansvar, myndighet og kompetanseprofiler er viktig for å kunne bygge en helprofesjonell drevet klubb. Det er lagt et godt fundament for denne profesjonaliseringen gjennom de grep som er tatt både

organisatorisk og styringsmessig. Det blir nå viktig å gradvis ressurs-sette de roller som er definert gjennom bl.a. arbeidet med TKS og sørge for en optimal kompetansesammensetning. Dette arbeidet har vært nøye koordinert med det for øye å bevare klubbens sterke vinnerkultur som sitter dypt i klubben.

Resultatregnskapet for 2020 viser et underskudd på - 1 MNOK, mot et budsjettert underskudd på -0,3 MNOK. Budsjettet for 2020 var satt opp altfor optimistisk mht. nye sponsorinntekter, dog var dette en kalkulert risiko siden klubben hadde en ekstra buffer mht. det positive 2019-resultatet på 1,1 MNOK. Klubben har lyktes med å begrense underskuddet til 0,1 MNOK lavere enn bufferen fra 2019 sesongen, som gir en egenkapital pr. 31.12.2020 pålydende 1,2 MNOK. Med fortsatt stor usikkerhet relatert til covid-19 situasjonen inn i et nytt regnskapsår, er det fortsatt nødvendig med stram kostnadsstyring parallelt med at det jobbes iherdig med å øke klubbens inntekter.

Styret takker alle samarbeidspartnere, frivillige og andre bidragsytere som stiller opp for klubben og gjør en uvurderlig jobb. God dialog og samarbeid med NFF Akershus fotball, Toppfotball Kvinner/Toppserien og NFF sentralt i tillegg til samarbeid med Lillestrøm Sportsklubb og lokale breddeklubber har vært viktig. Vi takker også Kanarifansen for sitt engasjement og bidrag fra «utsiden» i denne spesielle covid-19 sesongen.

Styret takker spesielt spillere, trenere, støtteapparat, fung. DL, arrangementsansvarlig og hele arrangementsstaben for fantastisk innsats. Til tross for mer varierte prestasjoner på banen enn hva vi har vært vitne til siste 10 årene, står det meget stor respekt av innsatsen i og rundt klubben.

Styrets sammensetning

Leder	Anders Melheim
Nestleder	Andre Stordal
Styremedlem	Arild Kvalsvik
Styremedlem	Stein Vågnes
Styremedlem	Nasra Reinsberg
Styremedlem	Linn Skaalerud
Styremedlem	Thor-Arne Sandli
Varamedlem	Martin Anthonisen

Kontrollutvalg

Leder	Inger-Helene Hovland
Medlem	Helga Skiaker
Varamedlem	(godkjent på årsmøte for 2019 at vara velges inn igjen på årsmøte for 2020)

Valgkomite

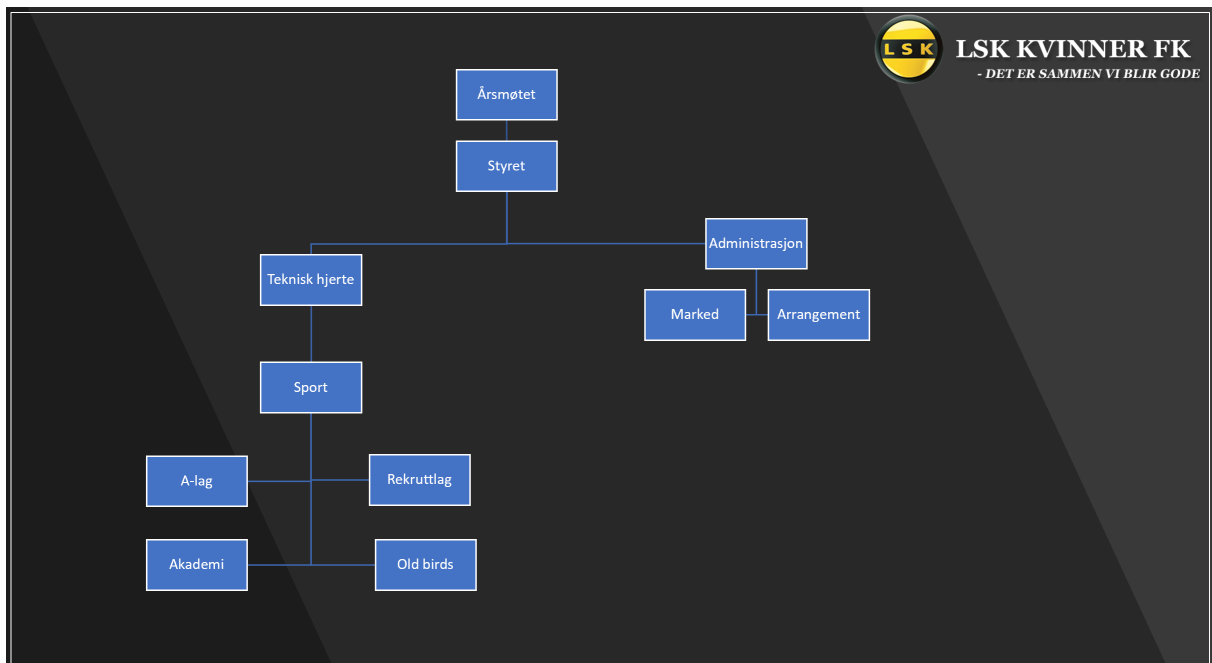
Leder	Odd Granerud
Medlem	Nina Elnan
Medlem	Jan Gulbrandsen
Varamedlem	Lene Glesåen Storløyken

Teknisk hjerte (sportslig utvalg)

Leder	Roy-Kenneth Torkildsen
Medlem	Nasra A. Reinsberg
Medlem	Hege Riise
Medlem	Tom Arne Stormo

Toppklubbstandard utvalg

Leder	Knut Slatleim
Utvalgsmedlem	Stein Vågnes
Utvalgsmedlem	Tom Arne Stormo
Utvalgsmedlem	Hege Riise
Utvalgsmedlem	Linn Skaalerud
Utvalgsmedlem	May Gulbrandsen

ORGANISASJONSKART

Møter

Styret har gjennomført 9 ordinære styremøter og behandlet 80 saker siden forrige årsmøte 5/3-20. Signerte protokoller er oversendt kontrollutvalget.

Representasjon styret

Styret har vært representert på årsmøter, ting i overordnede organisasjonsledd som f.eks. kretsting NFF Akershus, medlemsmøter, markeds møter og årsmøte i Toppfotball Kvinner/Toppserien og Forbundstinget.

Administrasjon

Emma Helena Sørensen har vært daglig leder (permittert), May Gulbrandsen har vært fungerende daglig leder, Christian Bogstad Løvstad var sponsor- og markedsansvarlig frem til Oktober 2020 og ble erstattet 1/1-2021.

På grunn av covid-19 og en del nødvendige tiltak i forhold til økonomi, har fungerende daglig leder sammen med styret hatt dedikerte roller knyttet opp mot administrasjon, marked, økonomi og sport/spillerlogistikk/kontrakter i tillegg til frivillige eksterne ressurser som har bidratt ekstra på marked, sosiale media, kamparrangement osv.

I mars 2021 ble May Gulbrandsen tildelt Honorært lederstipend fra NFF Akershus.

Sport

Hege Riise har vært hovedtrener for A-laget med Knut Slatleim som assistenttrener med ansvar for analyse, Toppklubbstandard prosessen i samarbeid med TKS utvalget samt engasjement som utviklingsansvarlig. Tom Arne Stormo har vært Toppspillerutvikler. Bente Nordby har hatt engasjement som keepertrener. Ana Marie Ivesdal Gjersengen har hatt engasjement som Sportskoordinator/lagleder. Jostein Liabø har vært engasjert som fysioterapeut/fysisk trener. Thomas Lauvsnes har bidratt med fysisk trening. Mette Rosseland har hatt engasjement som mental trener. Ehsan Tutuchian har vært klubbens ansvarlige lege sammen med Cathrine N. Engen.

Medlemmer

Antall medlemmer: 133

Æresmedlemmer:

Viggo Karlsen, Sven Olav Haugerud, Jan Arild Mærli, Bente Hveem
Grethe Brøtmeth, Hege Riise, May-Britt Iversen, Torild Sandaker
Rigmor Johansen, Ranveig Karlsen, Magne Storløkken (nytt medlem 2021)

Ranveig Karlsen er også æresmedlem i NFF Akershus Fotballkrets. Hege Riise er i tillegg æresmedlem i Akershus Idrettskrets

Samarbeid Lillestrøm Sportsklubb / LSK Kvinner FK

Klubbene har også i 2020 samarbeidet godt blant annet med fokus på å fremstå som en klubb utad. I den forbindelse har det vært flere møter på styrenivå, samt telefon og mailkorrespondanse. Administrasjonene jobber bra sammen på flere områder i hverdagen og det ble nylig inngått en formell avtale om markedssamarbeid. Det er også signert en 5-års utstyrsavtale med Puma slik at vi går i takt med Lillestrøm SK og endelig kan synliggjøre en felles profil og identitet.

Det jobbes med å finne løsninger for samlokalisering på Åråsen stadion for sport, og det vurderes også samordning av økonomiadministrative oppgaver. Det er også dialog om en samarbeidsmodell eller samkjøring i forhold til rekruttering og utvikling.

Anlegg

LSK Kvinner FK har også i 2020 hatt sin trenings- og kamparena som leietaker i LSK hallen i tillegg til leie av kontorlokaler for administrasjonen på Åråsen stadion, samt leie av Åråsen stadion til gjennomføring av Champions League. Sport har hatt sitt tilholdssted i brakka på Lillestrøm stadion som begynner å se sine bedre dager. Vi mottok med glede øremerkede midler kr. 65.000 til oppussing av klubbhus fra Lillestrømbanken i «lokalbidraget». Det er som nevnt en pågående prosess med muligheter for samlokalisering og bruk av fasiliteter på Åråsen stadion slik at brakka på Lillestrøm stadion blir historie. Det jobbes også med alternative planer i kommunen for Lillestrøm stadion.

LSK-hallen er ikke en UEFA godkjent arena og kan derfor ikke benyttes til Champions League. Alternative UEFA godkjente arenaer til Åråsen stadion er begrenset, men vi har kontinuerlig dialog med NFF og UEFA for å finne mest hensiktsmessige både sportslig og økonomiske dersom Åråsen for eksempel av værmessige eller andre årsaker (for eksempel innreiserestriksjoner) ikke kan benyttes og vår hjemmekamp i 8-dels finalen må spilles i utlandet.

SPORT A-LAG

Sesongen har naturlig nok vært preget av Covid-19 situasjonen, med utsettelse og svært strengt smittevern etter oppstart. Sportslig har det gått opp og ned, med en god start, en krevende sensommer/høst og en bedring i prestasjonen i viktige kamper på slutten av sesongen.

Vi klarer ikke å gjenskape suksessen etter 6 seriegull på rad og blir til slutt nr. 5 i Toppserien 2020. Det ble sølv i NM etter at Vålerenga vant finalen på Ullevål stadion. Det ble dog en opptur på tampen av sesongen med både cupfinale og avansement i Champions League som en ekstra motivasjonsfaktor foran en ny sesong.

Troppen A-laget

Nye spillere/lån A-lagstroppen 2020:

Andrea Wilmann, Cathrine Emelie Dahlstrøm, Justine Vanhaevermaet, Simona Koren, Mimmi Matilda Løfwenius Veum (lån til 05.09), Nora Eide Lie, Idun-Kristine Jørgensen, Karly Roestbakken, Tonje Pedersen (lån fra 10.09), Mia Authen (fra eget rekruttlag), Thea Kyvåg (fra eget rekruttlag).

Mia Authen og Nora Marie Egenes var på korttidsutlån hos Fart i 1. divisjon høsten 2020

Spillere ut/utlån foran 2021 sesongen:

Simona Koren (våren), Anja Sønstevold (sommer), Cathrine Høegh Dekkerhus, Heidi Elisabeth Ellingsen, Tonje Pedersen, Nora Marie Egenes (utlån Grei)

Sesongforløp A-laget

Annerledesåret 2020 begynte med en periode hvor flere tro tjenere takket for seg for å prøve lykken i utlandet, som resulterte i en noe større utskiftning enn tidligere. Oppkjøringen løp tilnærmet normalt med treningskamper mot Kopparberg/Gøteborg og lokale G16 lag før vi satte turen mot La Manga og to treningskamper mot Kolbotn og Avaldsnes. Vi var godt på vei med å jobbe alle inn i vår spillestil, men rundt tiden vi returnerte fra Spania slo Covid-19 virkelig inn over oss og alt ble satt på vent.

Når vi endelig kunne sette i gang igjen startet sesongen med en rekke gode resultater, men utover sensommer og høsten kom det en periode med kamper vi ikke fikk prestasjonene eller resultatene vi ønsket oss mot de andre topplagene. Dette ble skjebnesvangert med tanke på sluttresultatet i Toppserien, men vi lyktes med å sette fokus på de to viktige målene som sto igjen med et utsatt cupspill og Champions League «round of 32» (16-dels finale). En kraftanstrengelse fra alle involverte førte oss frem til en cupfinale og et avansement i Champions League. I cupfinalen kom vi dessverre til kort etter 120 min med en Minsk-tur i beina fra midtuken. Hjemme på et regnvått Åråsen sikret vi avansementet i Champions League etter at et godt utgangspunkt ble lagt i Minsk.

Det har vært et krevende år både på og utenfor banen, men de involverte skal ha honnør for jobben man har lagt ned og alt man har satt på vent for å kunne oppfylle den strenge «Toppfotballprotokollen».

Emilie Haavi ble kåret til årets spiller i Toppserien av NTB og OBOS, og havnet følgelig på årets lag sammen med Emilie Woldvik.

Emilie Haavi ble i mars 2021 tildelt Kretsens gullmerke fra NFF Akershus.

Champions League

Vi var igjen direkte kvalifisert til 16-dels finale og kom oss fortjent videre til 8-dels finale etter 2 kamper mot FC Minsk. Vi trakk VfL Wolfsburg i 8-dels finalen som spilles over 2 kamper i mars hvor vår hjemmekamp spilles på en UEFA godkjent arena i Ungarn på grunn av innreiserestriksjoner til Norge.

Internasjonal matching / forberedelser Champions League

Vi fikk matchet oss i en treningskamp i januar mot Kopparberg/Gøteborg, men i oppkjøringen til kampene i desember ble det ingen mulighet til å gjennomføre internasjonal matching på grunn av reiserestriksjoner og høyt smittetrykk.

Proffdager

Ordningen med proffdager er opprettholdt, men måtte omstruktureres ift. Covid-19 restriksjoner. Proffdagene utnyttet optimalt gjennom hele sesongen og benyttes til å trene, ha møter, gjennomføre spillersamtaler, behandling, jobbe med analyse av motstander og ikke minst til hvile. Frigjort tid til hvile og restitusjon er svært viktig for å gjøre spillerne bedre forberedt til neste dags aktiviteter. Det har gjennom årets dessverre ikke vært mulig å gjennomføre optimalt med styrketreningen man tidligere har gjennomført da Covid-19 restriksjonene har gjort det krevende å gjennomføre dette, både samlet og individuelt.

Trener- og støtteapparat A-laget

Hovedtrener	Hege Riise
Assistenttrener	Knut Slatleim
Keepertrener	Bente Nordby
Toppillerutvikler	Tom Arne Stormo
Fysio/fysisk trener	Jostein Liabø
Kiropraktor (bistand)	Thomas Lauvsnes
Mental trener (3 mnd)	Mette Rosseland
Sportskoordinator	Ana Maria Ivesdal Gjersengen
Cathrine Nørstad Engen	Ansvarlig lege
Ehsan Tutuchian	Ansvarlig lege

SPORT REKRUTTLAGETTrener- og støtteapparat rekruttlaget

Hovedtrener	Aleksander Ebbestad
Assistenttrener	Isabell Bachor
Keepertrener	Thomas Schau
Toppillerutvikler	Tom Arne Stormo
Lagleder	May Ellen Gulbrandsen
Materialforvalter	Roberth Mikkelsen

Sesongforløp rekruttlaget

Sesongen startet bra, med et par gode treningskamper. Vi hadde en solid tropp og virket bedre rustet enn i 2019. Vi gjennomførte kick-off og teambuilding i Sarpsborg som ble avsluttet med treningskamp mot Sarpsborg 08.

Vi dro på treningsleir til Mallorca og sammenlignet med 2019 var fasilitetene litt skuffende, men allikevel med et godt sportslig utbytte. Høydepunktet var treningskampen mot Athletic Baleares som endte 0-0. En solid prestasjon mot et godt lag fra nivå 3 i Spania.

Et par uker etter treningsleiren ble hele samfunnet stengt ned på grunn av covid-19. Perioden uten fellestreninger ble utnyttet godt av spillerne som fulgte individuelle opplegg inkludert regelmessige samtaler med trenerapparatet. Når vi kunne starte opp igjen fikk vi testet kreativiteten ift. organisering og gjennomføring. Takket være meget god innsats fra jentene fikk vi øker med høy kvalitet. Når det etterhvert åpnet for aktivitet for aldersgruppen under 20 år berørte dette 2 spillere som dessverre ikke kunne delta i spillergruppa med noen form for kontakt. Utover høsten avtalte vi prøvespill i andre klubber og utlån for å gi de nye utfordringer. Dette gikk litt utover antallet i spillergruppa, men for enkeltspillerne var det et fornuftig valg.

Oppstart av U20-serien ga oss noen sårt etterlengtede kamper, men kvaliteten på motstanderne var veldig varierende. Kombinert med en liten tropp og noen skader ble høsten utfordrende ift. motivasjon.

Representasjon landslag A-lagsspillere og rekruttspillere

A-landslag

Emilie Bosshard Haavi, Emilie Marie Aanes Woldvik, Ida Norstrøm

A-landslag utenlandske spillere

Justine Vanhavermaet

Aldersbestemte landslag

U23: Nora Eide Lie, Emilie Nautnes, Andrea Wilmann, Ida Norstrøm

J19: Mia Authen, Idun-Kristine Jørgensen

J18: Nora Marie Egenes, Mia Authen, Thale Listerud

J17: Casandra Luthcke, Kristina Hodnesdal Karløf

J16: Thea Kyvåg, Helene Dønnum Veum

Teknisk hjerte 2020

Teknisk hjerte ble etablert våren 2020 og hadde sitt første møte 2/6-20. Dette er klubbens viktigste sportslige organ og er en tydelig anbefaling ift. kriteriesettet for «Toppklubbstandard». og for klubbens kontinuerlige sportslige utviklingsarbeid.

Teknisk hjerte skal være et rådgivende organ for klubbens A-lag og utviklingsavdeling, og skal gjennom sin aktivitet bidra til at LSK Kvinner FK når de sportslige målsettingene som er nedfelt i klubbens til enhver tid gjeldende sportsplan. Dette innebærer råd, veiledning og bistand i forbindelse med rekrutteringsprosessen inkludert spilleroverganger, utlån, hospitering og kontraktsforhandlinger i henhold til mandat.

Hovedoppgavene er å ivareta klubbens spillerlogistikk og påse at retningslinjer og prosesser følges i henhold til avtalt rekrutteringsprosess og budsjetttrammer gitt av styret, samt bistå ift. kontraktsadministrasjon og samtaler med involverte parter.

Det er i 2020 avholdt 11 møter i Teknisk hjerte som også har vært representert på de fleste styremøter.

SPORT LSK KVINNER FK 3

«Old Birds» startet friskt med oppkjøring etter nyttår med treninger i gymsalen på Benterud skole. Lene var heldig å få låne nøkkel dit av rektor på skolen. Treningsøkter hver mandag med sirkeltrening eller innebandy frem til mandag 9. mars som ble siste trening på grunn av covid-19 nedstenging. Seriespillet i 7-er ble dessverre avlyst grunnet pandemien. Vi savner å kunne samles på og utenfor banen igjen, og krysser fingre for at 2021 blir en mer normal sesong for alle som elsker fotball uansett nivå eller alder.

MEDLEMSKONTINGENT 2021

Medlemskontingent 2021 foreslås endret fra 300.- til 400.- pr år.

VALG

Styreleder, Anders Melheim. Ikke gjenvalg.

Nestleder, Andre Stordal. Ikke på valg, har orientert VK om å se etter erstatter.

Styremedlem, Nasra Reinsberg. Ikke gjenvalg.

Styremedlem, Arild Kvalsvik. Ikke gjenvalg.

Styremedlem, Thor-Arne Sandli. Ikke på valg, har orientert VK om å se etter erstatter.

Styremedlem, Linn Skaalerud. Ikke på valg.

Styremedlem, Stein Vågnes. Ikke på valg.

Varemedlem, Martin Anthonisen. På valg.

Vedlegg:

- Utkast Strategiplan ref. «Toppklubbstandard»
- Kontrollutvalgets beretning
- Revisors beretning
- Årsregnskap 2020 med noter
- Budsjett 2021
- Innkomne forslag
- Valgkomiteens innstilling

Lillestrøm 15. mars 2021

Anders Melheim
Styreleder
(Sign.)

Andre Stordal
Nestleder
(Sign.)

May Gulbrandsen
fung. Daglig leder
(Sign.)

Arild Kvalsvik
Styremedlem
(Sign.)

Stein Vågenes
Styremedlem
(Sign.)

Linn Skaalerud
Styremedlem
(Sign.)

Thor-Arne Sandli
Styremedlem
(Sign.)

Martin Anthonisen
Varamedlem
(Sign.)



Kvinner FK

Strategiplan 2021 - 2025

Strategi er ikke en tidkrevende plan. Det er en evolusjon av en idé over tid gjennom kontinuierlige endringer i forutsetningene. Strategi er egentlig ganske enkelt, velg en generell retning og implementer som et helvete.

Jack Welch



Vår visjon

Utvikle like muligheter gjennom samhold, råskap og vinnerkultur



Like muligheter – fordi vi vil utjevne forskjellene mellom herre- og kvinnefotball



Samhold – fordi vi vil at alle i klubben og samarbeidspartnere skal trekke i samme retning



Råskap – fordi vi vil at viljen til å gi det lille ekstra skal gjennomsyre alt vi gjør



Vinnerkultur – fordi vi vil utvikle
vinnerkultur i alle klubbens ledd



Målsetninger

- de sportslige
- de overordnede



Langsiktige sportslige mål

Vi vil være en kontinuerlig leverandør av talenter til nasjonal og internasjonal toppfotball.

Vi vil gjennomføre en spillerlogistikkmodell som kan sikre inntekter ved spillersalg eller utdanningskompensasjoner.

Vi vil gjennom gode prestasjoner i Toppserien nå gruppespill i den nye Champions League modellen.

Vi vil ha den mest profesjonelle treningshverdagen, spillergruppa og trenerteamet i Norge.



Kortsiktige sportslige mål

Vi vil vinne toppserien 2021.

Vi vil vinne NM 2021

*Vi vil kvalifisere oss til åttendelsfinale i CL
sesong 20/21*

*Vi vil ha en mer profesjonell treningshverdag
med tilgang på spillerne minimum 20 timer
hver uke*

*Vi vil alltid ha fokus på utvikling som gjør at alle
kan ta steg hos oss*



Langsiktige overordnede mål

En bærekraftig økonomi som sikrer langsiktig likeverdig satsning på topp nasjonalt nivå.

«Vi vil jobbe for bedre økonomiske rammer for den sportslige satsingen gjennom samarbeid med våre partnere slik at vi i perioden kan tilby flere proffdager for våre spillere»

Være Romerikes mest attraktive sponsorobjekt

«Vi vil jobbe for å være det mest attraktive sponsorobjektet for våre samarbeidspartnere og inngå gjensidige og forpliktende avtaler»

Tilby lengre spillerkontrakter spillerne våre kan leve av

«Vi vil jobbe for lengre kontrakter med bedre økonomiske rammer for spillerne på veien mot den helprofesjonelle klubben»



En fotballklubb med lokal forankring, på topp nasjonalt nivå

«Vi vil jobbe for lokale talenter gjennom samarbeid med naboklubbene i hele perioden»

Ha samarbeidsavtaler med lokalklubber, skoler og NFF Akershus

«Vi vil jobbe for et godt og avtalefestet samarbeid med våre naboklubber, skoler og NFF Akershus»

Være en klubb å komme tilbake til

«Vi vil jobbe for at tidligere spillere, tillitsvalgte og ansatte skal føle at LSK Kvinner FK skal være en god klubb å være i og komme tilbake til»

Profilere LSK Kvinner FK som positiv kraft og et nasjonalt lokomotiv i kampen for et likeverdig tilbud mellom kjønnene

«Vi vil jobbe for at vår klubb skal gå i front og utfordre eksisterende hindringer, fordommer og begrensninger i kvinnefotballen»



Ha landets mest kompetente klubbadministrasjon og fotballstyre

«Vi vil jobbe for å ha den best tilpassede klubbadministrasjonen og et aktivt og deltagende styre»

Fortsette å utvikle Toppklubbstandard-prosjektet i samarbeid med NFF

«Vi vil jobbe for å oppfylle de totale kravene i prosjektet, og søke å nå nivå 5 som er det høyeste nivået»

Utrede anleggssituasjonen

«Vi vil jobbe for å utrede egne klubbfasiliteter og stadion samt å bedre dagens avtaler eksisterende lokaliteter og anlegg»

Utvikle og utvide frivilligheten i og rundt LSK Kvinner FK

«Vi vil jobbe for å definere flere frivillige oppgaver og gjennom det rekruttere flere frivillige til klubben, i tillegg til å ta vare på de som gjennom flere år har lagt ned arbeid i klubben»

Ta vare på og utvikle samarbeidet med Kanari-fansen

«Vi vil jobbe for et nært og godt samarbeid til gjensidig nytte med landets beste supportergruppering»



Kortsiktige overordnede mål

Sikre stabil og bærekraftig drift på administrasjonsnivå

«Vi vil jobbe for å utvikle administrasjonen tilpasset våre langsiktige overordnede mål, og de sportslige målene i perioden, til det beste for den sportslige satsingen, for styret og for administrasjonen selv»

Sikre stabilitet og kunnskap på styrenivå

«Vi vil jobbe for et aktivt, kunnskapsrikt og deltagende styre, og legge forholdene til rette for god drift i administrasjonen og i Sport»

Sikre god organisasjonsutvikling

«Vi vil jobbe for å oppfylle kravene til nivå 1 og 2 i Toppklubbstandard-prosjektet, og forsterke momentene i de kravene i det videre langsiktige arbeidet mot nivå 5»



Sikre økonomisk bærekraft i en krevende tid

«Vi vil jobbe for en stabil og god klubbøkonomi gjennom den krevende Corona-perioden norsk idrett står i, slik at våre spillere og ansatte skal ha en så trygg og forutsigbar arbeidshverdag som mulig»

Sikre gode avtaler for leie og bruk av eksisterende anlegg

«Vi vil jobbe for å bedre vilkårene for de fasilitetene vi i dag leier, både spilleflater, kontorplasser og garderober, i samarbeid med Lillestrøm Sportsklubb og Lillestrøm Kommune»

Sikre klubbens sponsor-portefølje og utvide inntektsmulighetene

«Vi vil jobbe for å beholde eksisterende sponsorer, og mot nye samarbeidspartnere samt å identifisere og iverksette nye inntektsmuligheter»



Samarbeide med Kanari-fansen

«Vi vil fortsette å utvikle det gode samarbeidet med Kanari-fansen også i 2021 og engasjere de til kamper og i inntektsbringende tiltak som eksempelvis Sofa-kamper»

Synliggjøre klubben gjennom å styrke satsingen på å utvikle hjemmeside, benytte SOME og media

«Vi vil utvikle og levendegjøre vår hjemmeside, vil vil fortsette satsingen på SOME og vi vil arbeide for å synliggjøre LSK Kvinner FK i media lokalt og nasjonalt»

Videreutvikle samarbeidet med frivilligheten i og rundt klubben

«Vi vil involvere og jobbe sammen med de frivillige for mer-rekruttering til flere oppgaver i og rundt klubben gjennom å tilby flere frivillige arenaer og styrke de eksisterende»



Vår strategiplan skal være et levende dokument!

Enkle budskap har en tendens til å spre seg raskere. Når et budskap sprer seg, så øker sjansen for at man får gjennomslag. Derfor har vi laget et dokument som vi ønsker skal bære preg av integritet, intelligens og modenhet. Vi vil at *alle* i klubben vår skal føle sterkt eierskap til målene som planen skisserer, slik at vår klubb også i fremtiden vil være den ledende kvinnefotballklubben i Norge.



vi-oss-
sammen

LSK Kvinner
FK

Rapport fra Kontrollkomiteen 2020, LSK Kvinner FK

Kontrollkomiteen har ikke deltatt på styremøtene, men har mottatt referat fra alle styremøtene. Pga Covid-19 har vi i år hatt telefonsamtaler med konstituert Daglig leder May Ellen Gulbrandsen og Styremedlem Arild Kvalsvik, samt fått oversendt redegjørelse over den økonomiske situasjonen underveis fra Arild Kvalsvik.

Kontrollkomiteen konstaterer at styret synes å ha full kontroll på inntekter og kostnader. Det er komiteens inntrykk at styret utfører sin funksjon i henhold til klubbens vedtekter, og at regnskapsførselen er pålitelig. Vi er forelagt årsregnskapet og er informert.

Kontrollkomiteen påpeker at det er viktig at sunn økonomi fortsetter i 2021 og at budsjettet har en fornuftig profil.

Lykke til i sesongen 2021!

Lillestrøm 8. mars 2021


Inger-Helene Hovland

Leder Kontrollkomiteen


Helga Skiaker

Medlem Kontrollkomiteen

Til årsmøtet i LSK Kvinner FK

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert LSK Kvinner FKs årsregnskap som viser et underskudd på kr 961 255. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dens resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlaget for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske plikter i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>.

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 *Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon*, mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av organisasjonens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Lillestrøm, 5. mars 2021
SLM Revisjon AS

Jan Ove Hofseth
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

 Legally signed by
Arild Kvalsvik
02.03.2021

 Legally signed by
Anders Melheim
02.03.2021

 Legally signed by
André Stordal
02.03.2021

 Legally signed by
Stein Thomas Vågnes
02.03.2021

 Legally signed by
May Ellen Gulbrandsen
02.03.2021

 Legally signed by
Thor-Arne Sandli
04.03.2021

 Legally signed by
Nasra Badalla Abdullah
04.03.2021

 Legally signed by
Linn Skaalerud
04.03.2021

 Legally signed by
Emma Helena Sørensen
05.03.2021

Årsregnskap

2020

LSK Kvinner FK

Resultatregnskap

LSK Kvinner FK

Driftsinntekter	Note	2020	2019
Reklame og sponsorinntekter		2 822 084	3 718 937
Kampbillettinntekter		398 966	460 838
Medie og ligasponsorinntekter		3 274 637	4 911 642
Medlems og aktivitetsinntekter		2 028 091	1 728 247
Andre inntekter		42 987	67 500
Sum driftsinntekter		8 566 765	10 887 164
Driftskostnader			
Administrasjonskostnader	3	779 525	623 414
Personalkostnader	3	6 052 419	6 329 852
Trening og kampdagskostnader		1 193 071	1 175 344
Arrangementer		1 297 517	1 563 664
Kostnader reklame/ sponsor		181 340	117 948
Sum driftskostnader		9 503 872	9 810 222
Driftsresultat 1		-937 108	1 076 942
Gevinst/ tap ved salg av spillerrettigheter		0	107 196
Direkte kostnad ved kjøp av spillerrettigheter		23 400	83 588
Netto transfer		-23 400	23 609
Driftsresultat 2		-960 508	1 100 550
Finansinntekter og kostnader			
Rentekostnader		929	268
Andre finansinntekter		690	1 614
Andre finanskostnader		508	153
Netto finansposter		-747	1 193
Årets resultat	2	-961 255	1 101 743
Overføringer			
Overført til egenkapital		-961 255	1 101 743
Sum disponert		-961 255	1 101 743

Balanse

LSK Kvinner FK

Eiendeler	Note	2020	2019
Andre langsiktige fordringer		35 500	43 500
Sum finansielle anleggsmidler		<u>35 500</u>	<u>43 500</u>
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		227 890	160 100
Andre kortsiktige fordringer		692 030	222 940
Sum fordringer		<u>919 920</u>	<u>383 040</u>
Bankinnskudd og kontanter			
Bankinnskudd og kontanter	1	<u>2 103 698</u>	<u>2 921 284</u>
Sum omløpsmidler		<u>3 023 618</u>	<u>3 304 324</u>
Sum eiendeler		<u>3 059 118</u>	<u>3 347 824</u>

Balanse

LSK Kvinner FK

Egenkapital og gjeld	Note	2020	2019
Egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		<u>1 199 167</u>	<u>2 160 422</u>
Sum egenkapital	2	<u>1 199 167</u>	<u>2 160 422</u>
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		638 267	106 264
Skyldige offentlige avgifter		345 555	402 711
Annen kortsiktig gjeld		876 129	678 428
Sum kortsiktig gjeld		<u>1 859 951</u>	<u>1 187 402</u>
Sum gjeld		<u>1 859 951</u>	<u>1 187 402</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>3 059 118</u>	<u>3 347 824</u>

Lillestrøm , 02.03.2021

Anders Melheim
styreleder

André Stordal
nestleder

Emma Helena Sørensen
daglig leder

May Ellen Gulbrandsen
daglig leder

Nasra Abdullah Reinsberg
styremedlem

Arild Kvalsvik
styremedlem

Thor-Arne Sandli
styremedlem

Stein Thomas Vågnes
styremedlem

Linn Skaalerud
styremedlem

Noter 2020
LSK Kvinner FK

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for ideelle organisasjoner..

Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er tilstede.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Skatt

Klubben driver ikke skattepliktig virksomhet.

Note 1 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkkonto (bundne midler) er på kr 161 060.

Note 2 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2019	0	0	2 160 422	2 160 422
Årets resultat			-961 255	-961 255
Pr 31.12.2020	0	0	1 199 167	1 199 167

Noter 2020

LSK Kvinner FK

Note 3 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2020	2019
Lønninger	4 594 072	5 082 597
Arbeidsgiveravgift	647 349	725 941
Pensjonskostnader	109 198	94 598
Andre ytelser	701 800	426 716
Sum	6 052 419	6 329 852

Selskapet har i 2020 sysselsatt 11 årsverk.

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon.

Selskapets pensjonsordninger tilfredsstillers kravene i denne lov.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	469 933	0
Pensjonskostnader	9 399	0
Annen godtgjørelse	4 026	0
Sum	483 358	0

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2020 utgjør kr 24 097.

I tillegg kommer honorar for andre tjenester med kr 10 500.

Budsjett



Kvinner FK

LSK Kvinner FK

Resultatregnskap	Budsjett 2019	Budsjett 2020	Budsjett 2021
Inntekter:			
Reklame-/sponsorinntekter	4 375 000	5 125 000	4 500 000
Kampbillettinntekter	250 000	340 000	310 000
Andre kampdagsinntekter	0	50 000	111 250
Medie- og ligasponsoratinnntekter	5 100 000	4 470 000	3 230 000
Medlems- og aktivitetsinntekter	220 000	220 000	179 490
Andre salgssinntekter	200 000	200 000	70 000
Andre inntekter	504 000	504 000	981 974
SUM Driftsinntekter	10 649 000	10 909 000	9 382 714
Kostnader:			
Variable kamp og treningskostnader, inkl. arr. kost	1 565 000	1 844 750	1 891 200
Personalkostn. spillere	3 498 000	3 789 916	3 566 591
Personalkostn. Trenerer/medisinsk støtteapp.	2 504 000	2 359 789	2 388 795
Personalkostn. adm./andre	1 602 500	1 419 355	901 813
Administrasjonskostnader	506 000	914 247	636 000
Leie av faste trenings- og kampfasiliteter	710 000	872 150	772 150
Kostnader reklame/sponsor	0	0	0
Salgskostnader	100 000	0	0
Andre driftskostnader	118 000		0
SUM Driftskostnader	10 603 500	11 200 207	10 156 548
DRIFTSRESULTAT I	45 500	-291 207	-773 834
Gevinst/tap ved salg av spillerrettigheter	0	0	
Direkte kostnader ved kjøp av spillerrettigheter	0	0	
Leie/utleie spillere	0	0	
Netto transfer	0	0	0
Gevinst/tap ved salg av driftsmidler og andre immaterielle eiendeler	0	0	
Driftsresultat II	45 500	-291 207	-773 834
Finansinntekter	0	0	0
Finanskostnader	0	0	0
Finansnetto	0	0	0
RESULTAT FØR SKATT	45 500	-291 207	-773 834
Skatter	0	0	0
ÅRSRESULTAT	45 500	-291 207	-773 834

Innkomne forslag:

1. Oppdatering av vedtekter/lov for LSK Kvinner FK

Siste oppdatering vedtekter ble gjort i Desember 2019 etter at vi formelt sett vedtok en lovendring ift. NIF's regelverk og lovnorm. I August 2017 hadde klubben ekstraordinært årsmøte for å utvide antall styremedlemmer fra 4 til 5 i tillegg til leder, nestleder og vara. Denne oppdateringen ble uteglemt i vedtektene og §16, pkt. 14 a) oppdateres derfor umiddelbart.

Styret foreslår videre at §16 oppdateres vedr. valgperiode av medlemmer som følger:

«Klubbens leder, nestleder, styremedlemmer, medlemmer til kontrollutvalg og valgkomite velges for 2 år av gangen. Leder og Nestleder velges hvert sitt år. Av styrets 6 øvrige medlemmer velges det 3 det ene året og 3 det neste årete»

2. Endring av revisor til å revidere klubbens regnskap

Styret foreslår at nytt styre får fullmakt til å engasjere ny revisor til å revidere klubbens regnskap fra og med regnskapsåret 2021.

3. Endring av medlemskontingent

Styret foreslår endring fra kr 300.- til kr 400.- pr år

4. Slagordet «Vi-oss-sammen» gyldighet

4.1 Forslag fra frivillige/arrangementsstab om at styret innkaller daglig leder, trenere og arrangementsansvarlige til samhandlingsmøte minimum to ganger i løpet av sesongen.

4.1.1 Forslag fra frivillige/arrangementsstab om at klubben er åpen for alle som ønsker å bidra som frivillig under arrangement, herav også de med relevant grad av fysisk handicap eller andre med nedsatt funksjonsevne.

4.1.2 Forslag fra frivillige/arrangementsstab om at alle spillere, ledere og frivillige inviteres til sesongavslutning.

Styret anmoder de frivillige om å ha dialog med administrasjonen for planlegging av aktuelle samhandlings- og sosiale aktiviteter. Styret presiserer at klubben er åpen for for å ta imot alle som ønsker å bidra som frivillig på kamparrangement. Sittende styre anmoder også nytt styre om å formelt sett etablere et arrangementsutvalg som også omtales i fremtidig årsberetninger.

5. Revidering av vedtekter / lov for LSK Kvinner FK

Frivillige/arrangementsstab mener at det er rom for vesentlige forbedringer og ber årsmøte henstille til det nye sturet om å komme med et revidert utkast til oppdaterte vedtekter til årsmøte 2022.

Vedtektene ble siste gang endret desember 2019 (samt oppdatering pr 15/3-21 ref. forslag 1)

Det fremkommer ingen konkrete forslag til endringer vedtektene fra forslagsstillere. Styret anmoder forslagsstillerne om å sende konkrete forslag om endringer til daglig leder og det nye styret.

6. Forsikring for frivillige

Forslag fra frivillige/arrangementsstab mener LSK Kvinner FK er forpliktet til å ha forsikring for alle frivillige under arrangement i regi av klubben.

Styret: Det eksisterer allerede en forsikring som ivaretar dette for medlemmer av LSK Kvinner FK. Klubben er for øvrig ikke pliktig til å dekke slik forsikring.



Innstilling fra valgkomiteen LSK-Kvinner - Årsmøte 15 mars 2021

Styret:

Leder	Rune K. Øien	Ny på valg 1 år
Nestleder	Lotte Lundby Kristiansen	Ny på valg 2 år
Styremedlem	Stein Vågnes	Ikke på valg 1 år
Styremedlem	Linn Skaalerud	Ikke på valg 1 år
Styremedlem	Maria H. Hoff	Ny på valg 1 år
Styremedlem	Lars Myhrer	Ny på valg 2 år
Styremedlem	May Gulbrandsen	Ny på valg 2 år
Varamedlem	Erik Berghøi	Ny på valg 2 år

Kontroll Utvalg:

Leder	Helga Skiaker	Ikke på valg 1 år
Medlem	Frode Johnsen	Ny på valg 2 år
Varamedlem	Erik Lerberg	Ny på valg 2 år